



> RETOURADRES Postbus 1992, 6201 BZ Maastricht

Aan de fractie van LPM  
mevrouw C.J. Nuyts

BEZOEKADRES  
Mosae Forum 10  
6211 DW Maastricht

POSTADRES  
Postbus 1992  
6201 BZ Maastricht

ONDERWERP  
Vragen ex art. 48 RvO inzake  
werkgelegenheid en problemen bij Nedcar  
BEHANDELD DOOR  
HJPM (Hans) Cratsborn

DATUM  
17 mei 2017  
Verzonden: 17-05-2017  
TELEFOONNUMMER  
043 350 4772

BIJLAGEN  
1  
ONZE REFERENTIE  
2017.13711

E-MAILADRES  
hans.cratsborn@maastricht.nl

FAXNUMMER  
043 - 350 4141

UW REFERENTIE  
---

Geachte mevrouw Nuyts,

Onderstaand treft u de beantwoording aan van de vragen die uw fractie gesteld heeft in kader van artikel 48 van het Reglement van Orde.

Alvorens op uw vragen in te gaan hecht ik er aan te benadrukken dat alle contacten met VDL Nedcar uitsluitend via de gemeente Sittard-Geleen verlopen. De gemeente Maastricht, noch de andere gemeenten, hebben contacten met het bedrijf. Dit is de uitdrukkelijke wens van het bedrijf geweest en is in het kader van een eenduidige belangenbehartiging ook een zeer goede zaak.

Ik word dan ook niet direct geïnformeerd over welke problematiek het bedrijf aangaande dan ook. Wel word ik uiteraard regelmatig op de hoogte gehouden van alle ontwikkelingen omtrent het bedrijf door mijn collega van de gemeente Sittard-Geleen. Voorwaarde hierbij is echter dat de informatie vanuit het bedrijfsbelang gedeeld kan worden.

#### Vraag 1:

Hoe lang bent u bekend met de geschetste stagnering?

#### Antwoord 1:

*Ik ben recent in hoofdlijnen geïnformeerd over de geschetste stagnering door mijn collega van de gemeente Sittard-Geleen. Aangezien het een interne bedrijfskwestie betreft waarvoor het bedrijf met alle direct betrokken partijen een adequate oplossing zoekt, heeft ook de gemeente Sittard-Geleen geen directe bemoeienis hierbij. Inmiddels is duidelijk dat de partijen binnen het bedrijf vorderingen maken om tot deze adequate oplossing te komen.*

#### Vraag 2:

Wat heeft u er aan gedaan om onze werkzoekenden uit de kaartenbak te halen en een opleiding geënt op Nedcar te geven?

#### Antwoord 2:

*Door de gemeente Sittard-Geleen is in 2016, in nauwe afstemming met het ministerie van SZW, UWV, de VDAB en de centrumgemeenten in Limburg, een convenant opgesteld. Hierin zijn afspraken gemaakt over het arrangement en de aanpak om de gevraagde personeelsuitbreiding bij VDL Nedcar snel en adequaat in te vullen. Ook de gemeente Maastricht heeft, mede namens de gemeenten in het Heuvelland, dit convenant ondertekend. In het kader van dit convenant heeft de gemeente Maastricht in 2016 162 kandidaten aangemeld voor het project met VDL Nedcar en van hen zijn 40 mensen in dienst gekomen bij VDL Nedcar. Van deze 162 hebben overigens 71 mensen*

Vragen ex art. 48 RvO



DATUM  
17 mei 2017

*het traject in de praktijkschool van VDL Nedcar gevolgd en hebben 14 mensen tijdens dat traject een andere baan gevonden. Van de mensen die zijn gestart in de praktijkschool hebben er 31 deze weer verlaten. Alhoewel deze mensen geen baan hebben gekregen bij VDL Nedcar hebben zij wel baat gehad bij de deelname aan de praktijkschool en zijn hun vaardigheden verbeterd. Momenteel wordt bekeken op welke wijze de investering van en in deze mensen kan worden verzilverd op de arbeidsmarkt. Overigens waren van de 162 aangemelde mensen 73 volgens het oordeel van VDL Nedcar niet geschikt om in te stromen in het bedrijf. Dit, ondanks een zeer zorgvuldige selectie door Sociale Zaken Maastricht Heuvelland en Podium24.*

**Vraag 3:**

Vindt u dat u voldoende geanticipeerd heeft om arbeidskrachten te leveren?

**Antwoord 3:**

*Naar mijn mening heeft de gemeente Maastricht voldoende geanticipeerd op de vraag van VDL Nedcar om arbeidskrachten te leveren. Hierbij wens ik te benadrukken dat dit enkel mogelijk is geweest door een gezamenlijke inspanning van velen. Zonder de nauwe samenwerking tussen Sociale Zaken Maastricht Heuvelland en Podium24 enerzijds en de gedegen afstemming met de projectorganisatie op Centrumhof in Born en andere gemeenten anderzijds was het nooit gelukt om zoveel mensen aan het werk te helpen bij het bedrijf. Dat voldoende is geanticipeerd blijkt ook uit het resultaat zoals beschreven in het antwoord op vraag 2. Een resultaat van ruim 33% plaatsingen van het totaal aantal aanmeldingen is goed. Normaliter kennen dit soort projecten namelijk een zogenaamde hitratio van één op vier en daar zitten we in het project VDL Nedcar boven. Uiteraard vinden we dat het altijd beter kan en moet. Alle inspanningen van Sociale Zaken Maastricht Heuvelland en Podium24 zijn er dan ook op gericht om dat te realiseren. Overigens blijkt dat het resultaat van Maastricht hoger is dan het totale gemiddelde resultaat, dat 30% bedraagt.*

**Vraag 4:**

Welke afspraken heeft u met Nedcar en BMW gemaakt om de productie in Born een succes te laten zijn?

**Antwoord 4:**

*Zoals bovenstaand uiteengezet verlopen de contacten met het bedrijf -waaronder die over het maken van afspraken- uitsluitend via de gemeente Sittard-Geleen. Ik kan in dit kader uiteraard wel verwijzen naar de convenant genoemd in het antwoord op vraag 2.*

**Vraag 5:**

Hoeveel uitkeringsgerechtigden woonachtig in Maastricht heeft u aan een betaalde baan geholpen bij Nedcar?

**Antwoord 5:**

*Podium24 en Sociale Zaken Maastricht Heuvelland gezamenlijk zijn er in geslaagd om in nauwe samenwerking met de projectorganisatie op Centrumhof in Born, in 2016 40 inwoners aan een baan bij Nedcar te helpen en in 2017 tot en met april 41. In totaal zijn tot nu toe dan ook 81 mensen met een bijstandsuitkering van de gemeente Maastricht aan het werk geholpen bij het bedrijf. Daarnaast hebben 14 mensen zoals gezegd elders emplooi gevonden.*



DATUM  
17 mei 2017

**Vraag 6:**

Hoeveel uitkeringsgerechtigden uit Maastricht worden door de gemeente Maastricht/bijstand/UWV momenteel opgeleid om bij Nedcar te gaan werken?

**Antwoord 6:**

*Recent is een nieuwe wervingsronde gestart teneinde nieuwe medewerkers te werven uit de doelgroep uitkeringsgerechtigden van Maastricht in het bijzonder en Zuid-Limburg in zijn algemeenheid. Het streven hierbij is om 1.000 werkzoekenden op deze manier een kans te bieden. In de bijgevoegde flyer treft u hier meer informatie over aan.*

*Op dit moment zijn overigens alweer 113 inwoners van de gemeente Maastricht actief in het hele proces van toeleiding naar VDL Nedcar. Van hen zijn er al 25 gestart met werken bij VDL Nedcar, staan er tien op het punt om bij het bedrijf te gaan werken en hebben negen mensen elders een baan gevonden. Daarnaast zitten vier mensen in de praktijkschool en moeten 24 mensen de test nog maken. Helaas is het ook zo dat een aantal mensen (41 om precies te zijn) de test niet heeft gehaald. In het kader van de sluitende aanpak bezien Sociale Zaken Maastricht Heuvelland en Podium24 momenteel of die mensen elders aan de slag kunnen (al dan niet met extra ondersteuning).*

**Vraag 7:**

Heeft Nedcar / BMW de gemeente Maastricht gevraagd om meer personeel te leveren en wanneer?

**Antwoord 7:**

*Ook voor het antwoord op deze vraag geldt dat het bedrijf enkel contact heeft met de gemeente Sittard-Geleen. Samen zijn beide partijen druk doende om in beeld te krijgen wat de personeelsbehoefte exact is en wat dat betekent voor de aanlevering van kandidaten door de gemeenten en UWV.*

**Vraag 8:**

Zit u boven op het dossier en zijn er goedlopende contacten met Nedcar/BMW?

**Antwoord 8:**

*Voor zover dat tot mijn mogelijkheden behoort, volg ik de ontwikkelingen nauwgezet, maar zoals gezegd kan ik geen directe contacten met het bedrijf hebben hierover.*

**Vraag 9:**

Wat zou het betekenen als de belofte in Born niet nagekomen kan worden?

Vragen ex art. 48 RvO



DATUM  
17 mei 2017

**Antwoord 9:**

*Het bedrijf heeft, zoals gezegd, enkel contact met de gemeente Sittard-Geleen. In deze contacten wordt uiteraard ook gesproken over wat het zou betekenen als de belofte in Born niet wordt nagekomen. Zodra dat relevant en aan de orde is, zal ik hier vanzelfsprekend over worden geïnformeerd door mijn collega van de gemeente Sittard-Geleen.*

Hoogachtend,

Namens het college van Burgemeester en Wethouders van Maastricht  
Wethouder Sociale Zaken, Ouderenbeleid, Stadsbeheer, Sport & Recreatie,

Jim M. Janssen

Vragen ex art. 48 RvO



# AAN IEDEREEN DIE KANS WIL MAKEN OP EEN MOOIE BAAN BIJ NEDCAR !

**Wij hebben de afgelopen maanden al ruim 850 mensen met een uitkering geplaatst bij VDL Nedcar. En wij kunnen de komende weken nog een paar honderd mensen plaatsen. Wil jij er bij zijn?? Lees dan vooral verder!**

## **WAT IS DE EERSTE STAP?**

- Kom vrijblijvend naar één van onze presentaties op locatie Het Ruweel, Malbergsingel 62 te Maastricht, locatie Wijkcentrum Aen de Wan, Einsteinstraat 32 te Maastricht of locatie Fraiche Vaals, Sneeuwberglaan 1B te Vaals.
- Iedereen die gemotiveerd is om te werken is welkom! Je krijgt tijdens de presentatie uitleg over het werk en het salaris en je kunt er ook vragen stellen. Bijvoorbeeld vervoer om bij VDL Nedcar in Born te geraken, want dat wordt georganiseerd.
- Tijdens de presentatie krijg je een korte vragenlijst, je vult het formulier in en je wordt ingepland voor de selectietest. Je mag daarvoor indien nodig met de (gratis) bus mee naar het Centrumhof in Born.
- Geef op de vragenlijst altijd goed aan of je een (geldig) rijbewijs hebt en of je eigen vervoer hebt. Zo niet, dan gaat jouw consulent met jou bekijken wat er nodig is opdat jij (uiteindelijk) zelfstandig op het werk geraakt.

## **EN DE VOLGENDE STAP?**

- Op het Centrumhof in Born is de plek waar de selectie plaatsvindt.
- Daar krijg je nogmaals wat uitleg en ga je aan de computer een test afleggen. Als je de nederlandse taal begrijpt en er wat tempo in houdt, dan slaag je vast voor de test.

- Je mag de test ook in het Engels of in het Duits maken! Dat moet je dan wel op je formulier vermelden.
- Aansluitend krijg je nog een gesprek met het uitzendbureau en met een rayonleider van VDL Nedcar.
- Een week later mag je al starten!

## GRUP DEZE KANS!

Kom naar één van onze presentaties op:

- 22 mei - Locatie Het Ruweel, Malbergsingel 62 te Maastricht (Aanvang: 10.00u)
- 22 mei - Locatie Wijkcentrum Aen De Wan, Einsteinstraat 32 te Maastricht (Aanvang: 13.00u)
- 24 mei - Locatie Fraiche Vaals, Sneeuwberglaan 1B te Vaals (Aanvang: 10.00u)



Vragen? Bel jouw consultant of neem contact op met Podium24! T (043) 3-50-60-70)

## WAT BIEDEN WE JOU?

- Om te starten krijg je een full-time uitzendcontract van minimaal 6 maanden met 1 maand proefperiode.
- Iedereen (ook jeugd) start met een bruto salaris van € 2.279,43 (dit is inclusief ploegentoeslag).
- Na 6 maanden krijg je al opslag (bij goed functioneren natuurlijk) en ga je € 2.385,37 verdienen.
- Overwerkuren krijg je ook vergoed: de eerste 2 uren 25% opslag, de volgende uren 50%, zaterdagen 50% en zondagen 100%. Ook wordt er met een tijdbank gewerkt, dan kan je overwerk voor tijd terugnemen, dus betaald vrije tijd.
- Als je minder uren werkt, krijg je minder betaald.
- Je krijgt een reiskostenvergoeding van 14 cent/km, met een maximum van 25 km enkele reis, zoals dat geldt voor alle medewerkers bij VDL Nedcar. Reiskostenvergoeding op zaterdag en zondag bedraagt 27 cent/km.
- Je bouwt 24 vakantiedagen op en je krijgt 8% vakantietoeslag. Ook heb je recht op 8 ATV-dagen en deze worden als opslag in je salaris uitbetaald.
- Er zijn volop doorgroeimogelijkheden in zowel functie als salaris en je mag een heftruckcertificaat behalen als je op logistiek gaat werken.